**DIVERSYS SOLUTIONS d.o.o.** (OIB: 56224890681) sa sjedištem na adresi Gornje padine 20A, 10090 Zagreb, zastupan po direktoru Matku Junu (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

**Krunoslav Slabinović** (OIB:01234567890) s prebivalištem na adresi Svetog Petra u šumi 1001, 34000 Sveti Petar u šumi (u daljnjem tekstu: Radnik),

dana 10. siječnja 2022. godine zaključuju sljedeći

**UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME**

**I. Opće odredbe**

1. Ovim se Ugovorom utvrđuju međusobna prava, obveze i odgovornosti na radu između Poslodavca i Radnika.
2. Ovim Ugovorom radnik zasniva radni odnos na **neodređeno** vrijeme za obavljanje posla **razvojnog inženjera**.
3. Ugovorne stranke ugovaraju probni rad Radnika u trajanju od **3 (tri)** mjeseca.
4. Mjesto rada Radnika je u Zagrebu, a u slučaju potrebe Poslodavca u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.
5. Pored poslova navedenih u točki 2. ovog Ugovora Radnik će obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrsti posla za koje je zasnovan radni odnos.
6. Radnik počinje s radom **17.01.2019.** godine.

**II. Plaće i naknade**

1. Za realizaciju preuzetih obveza iz točke I.2. Radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od **5.981,68 kn.**
2. Isplata plaće obavljat će se jedanput mjesečno i to **najkasnije do 15-og u mjesecu** za prethodni mjesec.
3. Radnik ima pravo na povećanu plaću za:

* otežane uvjete rada - **5%**
* rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom - **50%**
* rad subotom i nedjeljom - **30%**
* noćni rad - **30%**
* prekovremeni rad - **50%**
* za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada - **10%**

**III. Troškovi i naknade**

1. Radnik ima pravo na naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

**IV. Radno vrijeme i godišnji odmor**

1. Radnik će raditi u punom radnom vremenu od **40** **sati tjedno**.
2. Radno vrijeme je od ponedjeljka do petka **od** **9:00 do 17:00 sati**.
3. U tijeku rada Radnik ima pravo koristiti dnevni odmor (stanku) u trajanju od **30 minuta**.
4. Tjedni odmor Radnik će koristiti subotom i nedjeljom.
5. Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje **20 (dvadeset) dana**. Radnik ostvaruje pravo na dodatne dane godišnjeg odmora na temelju:

* stečene Više stručne spreme - 2 (dva) dana
* stečene Visoke stručne spreme - 3 (tri) dana
* ukupnog radnog staža, i to za svakih ostvarenih 5 godina po jedan dan

**V. Čuvanje poslovne tajne**

1. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema ovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

**VI. Otkaz ugovora o radu**

1. Ovaj Ugovor mogu redovito ili izvanreno otkazati i Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom.
2. Otkazni rok je utvrđen sukladno članku 122 Zakona o radu.

**VII. Zaključne odredbe**

1. Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.
2. Ovaj Ugovor stupa na snagu **17.01.2019.** godine.
3. Ovaj je Ugovor sastavljen u 4 (četiri) jednaka primjerka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri), a Radnik jedan primjerak.

**Poslodavac: Radnik:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Matko Jun, direktor Krunoslav Slabinović